

Согласовано:

Председатель профсоюза
И.И. Шахова 3.3.



Утверждаю:

Директор МБОУ СОШ№1
Ю.Б. Беджанов
«12» января 2018г.



Положение об оплате труда работников Кошехабльской МБОУ СОШ№1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ№1 МО «Кошехабльский район», (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 22.12.2008 г. № 202 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Адыгея» и Постановлением главы администрации МО «Кошехабльский район» № 328 от 25.06.2009г. «О мерах по введению новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений МО «Кошехабльский район» и определяет отраслевые особенности, устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников образовательных учреждений МО «Кошехабльский район» (далее - учреждений).

1.2. Настоящее Положение обязательно для применения в МБОУ СОШ№1

1.3. Зарботная плата работника учреждения включает в себя:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, оплату труда за выполняемый объем педагогической работы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.4. Система оплаты труда в учреждениях устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством, а также настоящим Положением, по согласованию с профсоюзным органом.

1.5. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения соответствующего профсоюзного органа (иного представительного органа работников).

1.6. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного минимального размера оплаты труда.

1.7. Оплата труда отдельных работников учреждений по должностям, не относящимся к сфере образования, осуществляется в соответствии с условиями оплаты

труда отдельных работников учреждений, не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих указаны в *приложении № 1* к настоящему Положению.

2.2. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент, при этом выплата по повышающему коэффициенту не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются на определенный период времени (учебный год, календарный год).

Перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера приведен в разделах 3 и 4 настоящего Положения.

2.3. Специалистам, за исключением руководителей и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,25 к нагрузке.

Выплата по указанному повышающему коэффициенту носит стимулирующий характер.

2.4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

При изменении обязательных условий трудового договора в части, касающейся оплаты труда, заключается новый трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий оплаты труда.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Оплата труда педагогических работников за выполняемый объем педагогической работы устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки и почасовой оплаты труда.

Порядок исчисления заработной платы (тарификация) педагогических работников за выполняемый объем педагогической работы устанавливается в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.

Порядок и условия почасовой оплаты труда работников учреждений устанавливаются в соответствии с **приложением № 3** к настоящему Положению.

2.6. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, и порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах Российской Федерации, отражены в **приложении № 4** к настоящему Положению.

2.7. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, которые могут относиться к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы (пункт 5.2. приложения № 1 к настоящему Положению), приведен в **приложении № 5** к настоящему Положению.

2.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Перечень видов выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зоны обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;

за сверхурочную работу;

за дополнительные трудовозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (классное руководство; проверка письменных работ; заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и т.п.; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; организация внеклассной работы; другие виды работ);

выплата по повышающему коэффициенту к окладу (ставке заработной платы) за специфику работы педагогическим и другим работникам учреждений;

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов за время фактической занятости в таких условиях.

Порядок установления указанной выплаты определяется в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Размер выплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительные трудовозатраты, непосредственно связанные с обеспечением

выполнения основных должностных обязанностей, и срок, на который они устанавливаются, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников учреждения.

Конкретные размеры выплат устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного органа.

3.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Конкретные размеры выплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного органа.

3.6. Сверхурочная работа в соответствии с действующим законодательством оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы педагогическим и другим работникам учреждений, за исключением руководителей и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 20% от нагрузки;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья – 20% от нагрузки;

за проверку тетрадей по русскому языку, адыгейскому языку и математике – до 20% от нагрузки в пределах фонда оплаты труда;

за проверку тетрадей по английскому языку – до 10% от нагрузки в пределах фонда оплаты труда;

за заведование кабинетом – до 30% от оклада в пределах фонда оплаты труда;
за классное руководство – до 30% от оклада в пределах фонда оплаты труда;
за руководство школьным методическим объединением – до 20% от оклада в пределах фонда оплаты труда;
за руководство районным методическим объединением – до 15% от оклада в пределах фонда оплаты труда;
за обслуживание компьютеров – 0,5% от оклада за каждый компьютер;
за использование современных информационных технологий, технических средств обучения – до 20% от нагрузки в пределах фонда оплаты труда;
за внеклассную работу по физической культуре – 20% от нагрузки по физической культуре;
специалистам логопедических пунктов – 20% от нагрузки;
педагогу-психологу и социальным педагогам, работающим с детьми из неблагополучных семей – 50% от оклада;
повышающий коэффициент 0,15 от нагрузки устанавливается в образовательных учреждениях следующим работникам:
учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в I - XI классах и литературе в V – XI классах;
женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов подряд, устанавливается повышающий коэффициент 30% от нагрузки;
За работу с архивом 50% от должностного оклада
За работу в системе АИС «Зачисление» - 100% от должностного оклада
За работу с фондом учебников и художественным фондом, их сохранность, наполняемость- 20% от оклада
За активное участие в общешкольных мероприятиях- до 25% от оклада
За оформление тематических выставок – 50% от нагрузки
За работу по подготовке и проведению объемных лабораторных работ, проведение генеральных уборок- 70 % от оклада
За соблюдение законодательства и нормативно-правовых актов по охране труда– 75% от оклада
За качественное ведение документации- 90% от оклада
За высокий уровень приготовления пищи- 100% от оклада
За высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и правил личной гигиены, требований охраны труда – 100% от оклада
За содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин, качественную уборку – 65% от оклада
За качество выполняемых работ – 65% от нагрузки
За активное участие в благоустройстве и озеленении школьного участка, уборке территории школы – 100% от нагрузки
За качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР – 65% от нагрузки
За высокий уровень выполнения требований противопожарной и антитеррористической безопасности – 100% от оклада
За качественное выполнение требований контрольно-пропускного режима – 50% от оклада
За качественное обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря и имущества школы – 100% от оклада
За качественное обеспечение надлежащего состояния помещений школы и принятия мер к их своевременному ремонту – 100% от оклада

за расширение функциональных обязанностей, связанное с использованием коммуникационной, компьютерной и множительной техники – до 15000

за ведение сайта школы – до 15000

ведение электронного дневника – до 15000

за расширение функциональных обязанностей, связанное с участием во всероссийском конкурсе "Доброволец России 2018" – до 10000

Применение указанных повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.8. Конкретный размер доплат (выплат) раздела 3, которые сопровождаются словами «не менее», «не более», «до», «минимальный размер» и т.п. начисляются в пределах фонда оплаты труда и утверждается приказом директора, если иное не оговорено в настоящем Положении.

4. Порядок и условия установления выплаты стимулирующего характера

4.1. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплата по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию;

выплата по повышающему коэффициенту за наличие почетного звания;

выплата за ученую степень;

выплата за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

другие выплаты;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

выплата по повышающему коэффициенту по занимаемой должности;

выплата по персональному повышающему коэффициенту;

другие выплаты;

3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

выплата по повышающему коэффициенту педагогическим работникам за стаж педагогической работы;

выплата за стаж непрерывной работы в учреждении;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента для педагогических работников:

при наличии первой квалификационной категории – до 0,5 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда;

при наличии высшей квалификационной категории – до 1,0 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, ученой степени, иных знаков отличия устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, ученая степень, иные знаки отличия при соответствии почетного звания, ученой степени и иных знаков отличия профилю учреждения.

Размеры повышающего коэффициента:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – до 0,2 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда;

работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации,

союзных республик, входивших в состав СССР, Республики Адыгея, «Почетный работник общего образования», «Отличник народного просвещения» – до 0,2 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда;

работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник физической культуры», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», иных знаков отличия СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея при условии соответствия почетного звания, иных знаков отличия профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания, иных знаков отличия профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – до 0,2 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда;

работникам, награжденным Почетной грамотой РФ и Почетной грамотой РА – до 0,2 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Другие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основании следующих показателей:

стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

качественное выполнение работы по обеспечению учебного (образовательного) процесса или уставной деятельности учреждения;

разработка и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание республиканских экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий, технических средств обучения, инновационных и (или) авторских образовательных программ;

работа в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ;

подготовка учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, книг и учебников;

использование здоровьесберегающих технологий;

активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях);

обеспечение стабильности и повышения качества обучения;

особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов;

сложность, напряженность, специфика выполняемой работы;

высокий уровень исполнительской дисциплины;

другие показатели.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в суммарном размере не более 400 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на основании вышеперечисленных показателей.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности может устанавливаться всем работникам, занимающим определенную должность, предусмотренную квалификационным уровнем

профессиональной квалификационной группы, в состав которого входят несколько должностей.

Размер повышающего коэффициента – 0,5 от оклада в пределах фонда оплаты труда.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения профсоюзного органа. Размер повышающего коэффициента – 0,50 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда.

В целях привлечения для работы в образовательных учреждениях молодых специалистов данный коэффициент может быть установлен учителю в возрасте до 27 лет включительно.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения профсоюзного органа. Размер повышающего коэффициента – 0,5 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда.

4.7. Другие выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам одновременно в размере до 2 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Адыгея;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации и Республики Адыгея;

при других видах поощрения и награждения.

4.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы педагогическим работникам за стаж педагогической работы устанавливается только по основному месту работы в размерах:

при выслуге от 5 до 10 лет – 0,10 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда;

при выслуге от 10 до 20 лет – 0,20 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда;

при выслуге свыше 20 лет – 0,30 от нагрузки в пределах фонда оплаты труда.

4.9. В целях поощрения работников за выполненную работу могут быть установлены премии.

Размеры премий, порядок их установления, критерии премирования определяются учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения, согласованном с профсоюзным органом.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При премировании учитывается:

досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе в соответствующем периоде;

достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации;

успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности учреждения;

высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения;

участие в особо важных мероприятиях;

особые заслуги работника перед учреждением;

по итогам выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

другие критерии.

4.10 Конкретный размер доплат (выплат) раздела 4, которые сопровождаются словами «не менее», «не более», «до», «минимальный размер» и т.п. начисляются в пределах фонда оплаты труда и утверждается приказом директора, если иное не оговорено в настоящем Положении.

5. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

5.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. (*приложение № 6 к настоящему Положению*)

5.4. Для определения размера должностного оклада руководителя учреждения применяется порядок исчисления размера средней заработной платы, установленный Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением образования: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.6. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.7. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения ежегодно устанавливаются управлением образования в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения, с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников учреждения.

5.8 Перечень видов выплат к должностному окладу стимулирующего характера для заместителей директора:

- выплата за сложность, интенсивность, усиленный режим работы – до 85%;
- выплата за работу в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ – до 85%;
- выплата за развитие педагогического творчества (участие педагогов в опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях, семинарах) – до 85%
- выплата за обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий в учреждении – до 35%;

- выплаты за наличие наград, званий ученой степени – до 20%;
- соблюдение теплового и светового режимов, контроль и учет за расходом электроэнергии, воды и тепла – до 35%;
- выплаты за напряженность режима работы, связанной со сдачей отчетности – до 95%;
- выплаты за организацию работы по охране труда и технике безопасности – до 35%.

Конкретные размеры выплат

5.9 Конкретный размер доплат (выплат) раздела 4, которые сопровождаются словами «не менее», «не более», «до», «минимальный размер» и т.п. начисляются в пределах фонда оплаты труда и утверждается приказом директора, если иное не оговорено в настоящем Положении.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.3. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения принимается управлением образования.